

## SEZONSKO ZAPOSŁJAVANJE NA PRIVREMENIM ODNOSNO POVREMENIM POSLOVIMA U POLJOPRIVREDI-korištenje kupona za sezonski rad

### Jednostavno i lako do sezonskog zapošljavanja u poljoprivredi

#### Koji su sezonski poslovi u poljoprivredi?

- bilnogojstvo, stočarstvo i ribarstvo koje obavljaju fizička ili pravna osoba koja obavlja registriranu poljoprivrednu djelatnost, fizička osoba nositelj obiteljskog poljoprivrednog gospodarstva evidentiranog u odgovarajućem upisniku i fizička osoba.

#### Tko može biti sezonski radnik?

- nezaposlena osoba,
- korisnik mirovine i
- tražitelj zaposlenja, koji na temelju ugovora o sezonskom radu, obavlja privremene odnosno povremene sezonske poslove u poljoprivredi.

#### Tko ne može obavljati poslove sezonskog radnika?

- zaposlene ili samozaposlene osobe koje se nalaze u radnom ili socijalnom statusu na temelju kojeg su obvezno osigurane prema posebnim propisima,
- osobe zaposlene temeljem ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove, u razdoblju u kojem obavlja ugovorene poslove,
- osobe kojima je utvrđena opća nesposobnost za rad, osobe osigurane na produženo osiguranje prema posebnom propisu (npr. pomorci),
- maloljetne osobe (mlađe od 15 godina) i
- osobe koje koriste roditeljska ili roditeljska prava prema posebnim propisima.

#### Kako do sezonskog zapošljavanja na privremenim odnosno povremenim poslovima u poljoprivredi?

- osoba - sezonski radnik koja se na ovaj način zapošljava mora posjedovati Ugovor o sezonskom radu u poljoprivredi za godinu ([sadržaj i oblik ugovora](#)),
- poslodavci koji mogu zapošljavati na sezonskim poslovima mogu unaprijed kupiti dovoljan broj dnevnih vrijednosnih kupona u Financijskoj agenciji (dalje u tekstu: Fina)
- svaki poslodavac, nakon što je sa sezonskim radnikom dogovorio podatke, u Ugovor prije početka rada, za svaki radni dan upisuje u predviđena polja: *dan, mjesec i godinu rada, svoje podatke (naziv, OIB i sjedište) te dnevni iznos, način i rok isplate plaće*
- sezonski radnik prihvaća posao i Ugovor se smatra sklopljenim preuzimanjem od poslodavca dnevnog vrijednosnog kupona kojeg lijepi u predviđeno polje Ugovora uz podatke poslodavca o radnom danu
- prilijepljenim dnevnim vrijednosnim kuponom u Ugovoru dokazuje se da je poslodavac ispunio obvezu doprinosa za obvezna osiguranja i to doprinos **za mirovinsko osiguranje** (I. i II. stup) koje je platio kupnjom vrijednosnih kupona
- dnevni vrijednosni kupon poslodavac kupuje u FINA-i
- neupotrebene vrijednosne kupone poslodavci mogu vratiti u bilo koju poslovnicu Fina najkasnije do kraja siječnja tekuće godine za prethodnu godinu.

#### Važno!

- ✓ rad na sezonskim poslovima može trajati najdulje 90 dana u jednoj kalendarskoj godini, te ne mora biti u neprekinutom trajanju,
- ✓ ugovor o sezonskom radu za obavljanje privremenih odnosno povremenih sezonskih poslova u poljoprivredi sklapa se, prije početka rada, za svaki radni dan, predajom i prihvatom vrijednosnog kupona te njegovim evidentiranjem na propisanom obrascu ugovora o sezonskom radu u poljoprivredi
- ✓ sezonski radnik je za vrijeme rada obavezan kod sebe imati ugovor o sezonskom radu,
- ✓ istekom razdoblja sezonskog rada u poljoprivredi, a najkasnije na kraju kalendarske godine, radi utvrđivanja staža osiguranja provedenog na sezonskim poslovima prema posebnom propisu, sezonski radnik u poljoprivredi dužan je tijelu nadležnom za provedbu mirovinskog osiguranja dostaviti podatak o sezonskom radu u poljoprivredi tijekom te kalendarske godine,
- ✓ ostvareni primitak smatra se konačnim drugim dohotkom i ne ulazi u godišnji obračun
- ✓ poslodavac je dužan obračunati i uplatiti porez na dohodak po stopi 12% do posljednjeg dana u mjesecu u kojem je izvršena isplata drugog dohotka te u tom roku podnijeti izvještaj nadležnoj Poreznoj upravi na Obrascu JOPPD o isplaćenom dohotku te obračunanom i uplaćenom porezu i prirezu na dohodak.