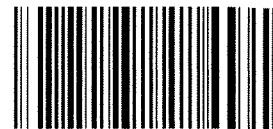




REPUBLIKA HRVATSKA
MINISTARSTVO FINACIJA
POREZNA UPRAVA
SREDIŠNJI URED
KLASA: UP/I-112-01/20-01/96
URBROJ: 513-07-21-08-20-3
Zagreb, 26. veljače 2020.



PU002130292

Na temelju članka 63., a vezi s člankom 52. stavkom 1. Zakona o državnim službenicima („Narodne novine“, br. 92/05., 107/07., 27/08., 34/11., 49/11., 150/11., 34/12., 49/12., 37/13., 38/13., 138/15. – Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske, 61/17. 70/19. i 98/19.: dalje u tekstu: Zakon), u predmetu izvanrednog postupka prijma u državnu službu Vedrana Čičeka, ravnatelj Porezne uprave donosi

RJEŠENJE

I. VEDRAN ČIČEK, stručni prvostupnik ekonomije, s ostvarenom 1 godinom, 2 mjeseca i 2 dana radnog iskustva na odgovarajućim poslovima, po provedenom izvanrednom postupku prijma, prima se u državnu službu na neodređeno vrijeme na radno mjesto višeg upravnog referenta za stručno usavršavanje i upravljanje ljudskim potencijalima u Ministarstvu financija, Poreznoj upravi, Središnjem uredu, Sektoru za financije, pravne poslove i upravljanje ljudskim potencijalima, Službi za stručno usavršavanje i upravljanje ljudskim potencijalima.

II. Imenovanom se utvrđuje probni rad u trajanju od 3 mjeseca.

III. Imenovani je položio državni ispit II. razine dana 2. veljače 2019. godine.

IV. Po izvršnosti ovog rješenja donijet će se rješenje o rasporedu na radno mjesto imenovanog.

Obrazloženje

Ministarstvo financija, Porezna uprava je raspisala Javni natječaj KLASA: 112-01/19-01/128; URBROJ: 513-07-21-08-19-2 od 11. studenog 2019. godine za prijam u državnu službu na neodređeno vrijeme u Ministarstvo financija, Poreznu upravu. U Javnom natječaju je pod točkom 3. navedeno radno mjesto višeg upravnog referenta za stručno usavršavanje i upravljanje ljudskim potencijalima u Ministarstvu financija, Poreznoj upravi, Središnjem uredu, Sektoru za financije, pravne poslove i upravljanje ljudskim potencijalima, Službi za stručno usavršavanje i upravljanje ljudskim potencijalima – 1 izvršitelj/ica.

Javni natječaj je objavljen u „Narodnim novinama“ broj 110/19. od 15. studenog 2019. godine te na web stranicama Porezne uprave, Ministarstva uprave i Hrvatskog zavoda za zapošljavanje.

Na temelju odredbe članka 51. stavka 1. Zakona i članka 8. Uredbe o raspisivanju i provedbi javnog natječaja i internog oglasa u državnoj službi („Narodne novine“, br. 78/17. i 89/19.; dalje u tekstu: Uredba) osnovana je Komisija za provedbu točke 3. Javnog natječaja (dalje u tekstu: Komisija).

Na Javni natječaj za navedeno radno mjesto zaprimljena je 61 prijava, a Komisija je utvrdila listu od 52 kandidata čije su prijave pravodobne i potpune i koji ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja za navedeno radno mjesto.

Na temelju odredbe članka 9. Uredbe osobama koje nisu podnijele pravodobnu ili potpunu prijavu ili nisu ispunjavale formalne uvjete iz javnog natječaja dostavljena je pisana obavijest putem elektroničke pošte da se ne smatraju kandidatima ovog javnog natječaja.

Kandidati koji su zadovoljili formalne uvjete iz javnog natječaja pozvani su u prvu fazu testiranja koja se sastojala od provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta iz točke 3. Javnog natječaja.

Prvoj fazi testiranja za točku 3. Javnog natječaja pristupilo je 26 kandidata, a sukladno odredbi članka 10. stavka 2. Uredbe, kandidati koji nisu pristupili testiranju više se ne smatraju kandidatima u postupku.

Od 26 kandidata koji su pristupili prvoj fazi testiranja, 23 kandidata su ostvarila najmanje 5 bodova iz provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta iz točke 3. Javnog natječaja te su pozvani u drugu fazu testiranja koja se sastojala se od pisane provjere znanja rada na računalu.

Drugoj fazi testiranja su pristupila 23 kandidata, a 22 su zadovoljila, te je, sukladno odredbi članka 14. stavka 1. Uredbe, na intervju pozvano 10 kandidata koji su ostvarili ukupno najviše bodova u prvoj i drugoj fazi testiranja. Intervjuu je pristupilo 8 kandidata i svi su zadovoljili na istom. Komisija je s kandidatima obavila strukturirani razgovor (intervju) kroz koji je utvrđivala interese, profesionalne ciljeve i motivaciju za rad.

U članku 13. stavku 1. Uredbe propisano je da se za svaki dio provjere znanja, sposobnosti i vještina iz članka 12. ove Uredbe, a sukladno stavku 2. istog članka, smatra da su kandidati zadovoljili na provjeri znanja, sposobnosti i vještina ako su za svaki dio provedene provjere dobili najmanje 5 bodova. Odredbom članka 14. stavka 5. Uredbe propisano je da je kandidat zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova.

Nakon intervju provedeno je, sukladno odredbi članka 16. Uredbe, psihološko testiranje kandidata radi procjene sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta prema redosljedu s rang-liste kandidata.

Na temelju rezultata cjelokupno provedenog postupka Komisija je utvrdila rang - listu kandidata prema ukupno ostvarenom broju bodova koju je, sukladno članku 17. Uredbe, zajedno s izvješćem o provedenom postupku i psihološkom procjenom kandidata dostavila ravnatelju Porezne uprave.

Pridržavajući se i uvažavajući rang - listu kandidata i psihološku procjenu kandidata, odlučeno je da se u Ministarstvo financija, Poreznu upravu, Središnji ured, Sektor za financije, pravne poslove i upravljanje ljudskim potencijalima, Službu za stručno usavršavanje i upravljanje ljudskim potencijalima na radno mjesto višeg upravnog referenta za stručno usavršavanje i upravljanje ljudskim potencijalima (točka 3. Javnog natječaja) primi kandidat Vedran Čiček, stručni prvostupnik ekonomije, s ostvarenom 1 godinom, 10 mjeseci i 27 dana radnog staža, od čega ima 1 godinu, 2 mjeseca i 2 dana radnog iskustva na odgovarajućim poslovima i položenim državnim ispitom II. razine, koji je nakon provedenog testiranja i intervju ostvario 9 bodova iz provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta iz točke 3. Javnog natječaja, 10 bodova iz provjere znanja rada na računalu i 10 bodova iz intervju, dakle 29 od maksimalnih 30 bodova te se nalazi na 1. mjestu rang - liste kandidata.

Sukladno odredbi članka 18. stavka 1. Uredbe, prije donošenja rješenja o prijmu izabrani kandidat dostavio je uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta i uvjerenje nadležnog suda da se protiv njega ne vodi kazneni postupak, a sukladno odredbi članka 18. stavka 2. Uredbe za predloženi kandidata je provjereno po službenoj dužnosti nepostojanje zapreka za prijam u državnu službu iz članka 49. Zakona i o istom je pribavljen potreban dokaz.

U skladu s odredbom članka 52. stavka 2. Zakona ovo rješenje se dostavlja kandidatima prijavljenim na Javni natječaj javnom objavom na web stranici Ministarstva uprave i web stranici Porezne uprave, a dostava svim kandidatima se smatra obavljenom istekom osmog dana od dana objave na web stranici Ministarstva uprave.

Probni rad u trajanju od 3 mjeseca utvrđen je sukladno odredbi članka 53. stavka 3. Zakona.

Sukladno odredbi članka 52. stavka 4. Zakona, po izvršnosti ovog rješenja donijet će se rješenje o rasporedu na radno mjesto imenovanog.

Uputa o pravnom lijeku:

Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Odboru za državnu službu, Zagreb, Palmotićeva 5, u roku od 15 dana od dana primitka rješenja. Žalba se podnosi neposredno ili putem pošte preporučeno u dva istovjetna primjerka putem Službe za službeničke poslove, Zagreb, Boškovićeve 5.

Dostaviti:

1. Ministarstvu uprave - elektroničkim putem u PDF formatu radi javne objave na web stranici
2. Kandidatima - javnom objavom na web stranicama Ministarstva uprave i Porezne uprave
3. Središnjem uredu
4. Službi za službeničke poslove
5. Odjelu – Pisarnici

