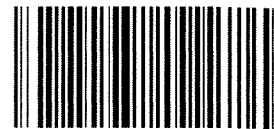




REPUBLIKA HRVATSKA
MINISTARSTVO FINACIJA
POREZNA UPRAVA
SREDIŠNJI URED
KLASA: UP/I-112-01/20-01/96
URBROJ: 513-07-21-08-20-23
Zagreb, 5. ožujka 2020.



PU002182345

Na temelju članka 63., a vezi s člankom 52. stavkom 1. Zakona o državnim službenicima („Narodne novine“, br. 92/05., 107/07., 27/08., 34/11., 49/11., 150/11., 34/12., 49/12., 37/13., 38/13., 138/15., 61/17. 70/19. i 98/19.: dalje u tekstu: Zakon), u predmetu izvanrednog postupka prijma u državnu službu Marije Lah, ravnatelj Porezne uprave donosi

RJEŠENJE

I. MARIJA LAH, diplomirana pravnica, s ostvarenih 8 godina, 1 mjesec i 6 dana radnog iskustva na odgovarajućim poslovima, po provedenom izvanrednom postupku prijma, prima se u državnu službu na neodređeno vrijeme na radno mjesto samostalne upravne referentice za utvrđivanje poreza i doprinosa građana u Ministarstvu financija, Poreznoj upravi, Područnom uredu Zagreb, Ispostavi Maksimir, Odjelu za građane.

II. Imenovanoj se utvrđuje probni rad u trajanju od 3 mjeseca.

III. Imenovana je položila državni ispit II. razine dana 17. rujna 2016. godine.

IV. Po izvršnosti ovog rješenja donijet će se rješenje o rasporedu na radno mjesto imenovane.

Obrazloženje

Ministarstvo financija, Porezna uprava je raspisala Javni natječaj KLASA: 112-01/19-01/128; URBROJ: 513-07-21-08-19-2 od 11. studenog 2019. godine za prijam u državnu službu na neodređeno vrijeme u Ministarstvo financija, Poreznu upravu. U Javnom natječaju je pod točkom 12. navedeno radno mjesto samostalnog upravnog referenta za utvrđivanje poreza i doprinosa građana u Ministarstvu financija, Poreznoj upravi, Područnom uredu Zagreb, Ispostavi Maksimir, Odjelu za građane – 1 izvršitelj/ica.

Javni natječaj je objavljen u „Narodnim novinama“ broj 110/19. od 15. studenog 2019. godine te na web stranicama Porezne uprave, Ministarstva uprave i Hrvatskog zavoda za zapošljavanje.

Na temelju odredbe članka 51. stavka 1. Zakona i članka 8. Uredbe o raspisivanju i provedbi javnog natječaja i internog oglasa u državnoj službi („Narodne novine“, br. 78/17. i 89/19.; dalje u tekstu: Uredba) osnovana je Komisija za provedbu točaka 6. - 27. Javnog natječaja (dalje u tekstu: Komisija).

Na Javni natječaj za navedeno radno mjesto zaprimljene su 42 prijave, a Komisija je utvrdila listu od 31 kandidata čije su prijave pravodobne i potpune i koji ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja za navedeno radno mjesto.

Na temelju odredbe članka 9. Uredbe osobama koje nisu podnijele pravodobnu ili potpunu prijavu ili nisu ispunjavale formalne uvjete iz javnog natječaja dostavljena je pisana obavijest putem elektroničke pošte da se ne smatraju kandidatima ovog javnog natječaja.

Kandidati koji su zadovoljili formalne uvjete iz javnog natječaja pozvani su u prvu fazu testiranja koja se sastojala od provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta iz točke 7. Javnog natječaja. Prvoj fazi testiranja za točku 12. Javnog natječaja pristupio je 21 kandidat, a sukladno članku 10. stavka 2. Uredbe, kandidati koji nisu pristupili testiranju više se ne smatraju kandidatima u postupku.

Od 21 kandidata koji je pristupio prvoj fazi testiranja, 17 kandidata su ostvarila najmanje 5 bodova iz provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta iz točke 12. Javnog natječaja te su pozvani u drugu fazu testiranja koja se sastojala se od pisane provjere znanja rada na računalu. Drugoj fazi testiranja je pristupilo 17 kandidata i svi su zadovoljili na istoj.

Sukladno odredbi članka 14. stavka 1. Uredbe, na intervju je pozvano 13 kandidata koji su ostvarili ukupno najviše bodova u prvoj i drugoj fazi testiranja. Intervjuu je pristupilo 11 kandidata i svi su zadovoljili na istom. Komisija je s kandidatima obavila strukturirani razgovor (intervju) kroz koji je utvrđivala interese, profesionalne ciljeve i motivaciju za rad.

U članku 13. stavku 1. Uredbe propisano je da se za svaki dio provjere znanja, sposobnosti i vještina iz članka 12. ove Uredbe, a sukladno stavku 2. istog članka, smatra da su kandidati zadovoljili na provjeri znanja, sposobnosti i vještina ako su za svaki dio provedene provjere dobili najmanje 5 bodova. Odredbom članka 14. stavka 5. Uredbe propisano je da je kandidat zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova.

Nakon intervjuja provedeno je, sukladno odredbi članka 16. Uredbe, psihološko testiranje kandidata radi procjene sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta prema redoslijedu s rang-liste kandidata. Martina Maras koja je pozvana na psihološko testiranje nije pristupila istom.

Na temelju rezultata cjelokupno provedenog postupka Komisija je utvrdila rang - listu kandidata prema ukupno ostvarenom broju bodova koju je, sukladno članku 17. Uredbe, zajedno s izvješćem o provedenom postupku i psihološkom procjenom kandidata dostavila ravnatelju Porezne uprave.

Pridržavajući se i uvažavajući rang - listu kandidata i psihološku procjenu kandidata, odlučeno je da se u Ministarstvo financija, Poreznu upravu, Područni ured Zagreb, Ispostavu Maksimir, Odjel za građane na radno mjesto samostalne upravne referentice za utvrđivanje poreza i doprinosa građana (točka 12. Javnog natječaja) primi kandidatkinja Marija Lah, diplomirana pravica, s ostvarenih 14 godina, 5 mjeseci i 24 dana radnog staža, od čega 8 godina, 1 mjesec i 6 dana radnog iskustva na odgovarajućim poslovima i položenim državnim ispitom II. razine, a koja je nakon provedenog testiranja i intervjuja ostvarila 7 bodova iz provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta iz točke 12. Javnog natječaja, 7 bodova iz provjere znanja rada na računalu i 6 bodova iz intervjuja, dakle 20 od maksimalnih 30 bodova te se nalazi na 10. mjestu rang - liste kandidata. Kandidati koji su ostvarili više bodova i na rang - listi kandidata se nalaze ispred imenovane kandidatkinje, a za koje je psihološkom procjenom utvrđeno da udovoljavaju za obavljanje predviđenih poslova, primljeni su po drugim točkama ovog Javnog natječaja.

Sukladno odredbi članka 18. stavka 1. Uredbe, prije donošenja rješenja o prijmu izabrana kandidatkinja dostavila je uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta i uvjerenje nadležnog suda da se protiv nje ne vodi kazneni postupak, a sukladno odredbi članka 18. stavka 2. Uredbe za predloženu kandidatkinju je provjereno po službenoj dužnosti nepostojanje zapreka za prijam u državnu službu iz članka 49. Zakona i o istom je pribavljen potreban dokaz.

U skladu s odredbom članka 52. stavka 2. Zakona ovo rješenje se dostavlja kandidatima prijavljenim na Javni natječaj javnom objavom na web stranicama Ministarstva uprave i Porezne uprave, a dostava svim kandidatima se smatra obavljenom istekom osmog dana od dana objave na web stranici Ministarstva uprave.

Probni rad u trajanju od 3 mjeseca utvrđen je sukladno odredbi članka 53. stavka 3. Zakona.

Sukladno odredbi članka 52. stavka 4. Zakona, po izvršnosti ovog rješenja donijet će se rješenje o rasporedu na radno mjesto imenovane.

Uputa o pravnom lijeku:

Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Odboru za državnu službu, Zagreb, Palmotićeva 5, u roku od 15 dana od dana primitka rješenja. Žalba se podnosi neposredno ili putem pošte preporučeno u dva istovjetna primjerka putem Službe za službeničke poslove, Zagreb, Boškovićeve 5.

Dostaviti:

1. Ministarstvu uprave - elektroničkim putem u PDF formatu radi javne objave na web stranici
2. Kandidatima - javnom objavom na web stranicama Ministarstva uprave i Porezne uprave
3. Područnom uredu Zagreb
4. Službi za službeničke poslove
5. Odjelu – Pisarnici

